

«¡Estás desaprovechado! Hazte rico siendo emprendedor»

Óscar Sánchez, un innovador que ha cumplido sus sueños creando empresas, publica un libro en el que explica y aporta 'nuevas estrategias'

IDEAL

Un libro para aprender a ser emprendedor. Ahora que hace pocos días que se ha celebrado el Día del Libro se presenta una guía para animarse a emprender un sueño y ganar dinero a la vez. La situación económica ha generado un estado de desánimo entre las personas. Además la nula posibilidad de elegir un empleo ajustado a las capacidades profesionales hace que el individuo se sienta desaprovechado. Óscar Sánchez, un emprendedor convencido que ha cumplido sus sueños creando empresas, escribe '¡Estás desaprovechado! Hazte rico siendo emprendedor'.

En las páginas de '¡Estás desaprovechado! Hazte rico siendo emprendedor', de la editorial Libros de Cabecera, Óscar Sánchez expone las pautas para orientar la idea principal de negocio, propone ejemplos de negocios a emprender y aporta entrevistas y testimonios de emprendedores que se han salido con la suya. El autor señala que «es un texto pensado y escrito para todos aquellos que quieren vivir mejor, desean realizarse como profesionales y anhelan un estado de felicidad que les lleve a vivir en armonía. Contiene 50 ideas de negocio, 50 trucos y consejos para crear tu empresa, 50 formas para rentabilizar tu proyecto, 50 testimonios de empresas de éxito y 50 referencias de proyectos de éxito de emprendedores».

Este libro va dirigido a los profesionales que se plantean emprender por cuenta propia y que tienen una idea de negocio, pero todavía tienen dudas sobre si llevarla a cabo o no. Óscar Sánchez considera que: «Ni el miedo ni las dificultades pueden detenerte. La vida es más importante que todo eso. Si tú llevas adelante tu proyecto, serás imparable, vivirás apasionado día y día, tendrás capacidad de crear, de ayudar a los demás. Si creces, mejor para ti, que ganarás más, pero además, crearás empleo, con lo que ayudarás a este país a subir».

Sánchez no duda en afirmar que uno puede hacerse rico emprendiendo. Según una entrevista en exclusiva con Equipos&Talento, «la riqueza viene determinada por lo que uno siente y necesita, y los emprendedores son los más ricos en este sentido». Pero es que además, «cuando uno emprende obtiene los resultados en forma de desarrollo

profesional y en ingresos. La mayoría de los emprendedores ingresa mucho más que cuando trabajaba por cuenta ajena», puntualiza.

–¿Qué significa ser emprendedor?

–Ser emprendedor significa creer en uno mismo. Implica tener una actitud positiva e iniciativa para crear, reinventar y lanzar proyectos. Es además querer ser proactivo ante los retos y problemas que van apareciendo en el día a día. Es querer innovar y plantear nuevas formas de ver y entender las cosas. Los valores asociados a emprender van en la línea de construir y creer en un futuro mejor. Trabajo, esfuerzo, compromiso y dedicación son la esencia de los nuevos emprendedores, lejos de la codicia que ha rodeado a comportamientos de los nuevos ricos, propios del sector financiero e inmobiliario.

Y a nivel personal, ser emprendedor está alineado a la felicidad, a la autoestima y a la capacidad de enamorar a los más próximos y a la sociedad en general. Lo material no va con los emprendedores que suelen pensar en conceptos más amplios y ricos como la libertad, la disponibilidad de tiempo y el disfrute de la vida de una forma plena, equilibrada y sana. Lo que pasa es que después de seguir estos valores y comportamientos, el dinero llega y acompaña con éxito la aventura profesional y personal de los emprendedores.

–Uno de sus consejos es amar lo que se hace. ¿Qué otras cualidades debería tener un emprendedor?

–Ser emprendedor es lo mejor que le puede pasar a una persona. Y no solamente a nivel profesional, que es lo que pensamos siempre primero, sino también a nivel personal. Ser emprendedor no es sinónimo de montar una empresa y hacerse empresario. Puede significar eso, pero el concepto de emprender implica seguir unos valores, unos comportamientos, unas conductas tanto a nivel profesional como en lo personal. Es una nueva forma de entender las relaciones humanas en un mundo cada vez más global. Es buscar la felicidad interna en un contexto de estrés continuado y exigencia máxima en lo personal y material.

Y emprender significa llevar a término los sueños de toda persona en forma de proyecto. No importa lo que sea, ya que lo esencial es gestionar la energía e ilu-

sión en forma de viabilidad económica y laboral. Y se puede conseguir. Muchos lo han hecho y se trata de extender entre todos nosotros que es más fácil de lo que nos dicen. Que no hay tanto que temer y mucho que perder. Deberíamos tratar de extender este tipo de actitud y mentalidad entre nuestros jóvenes. No se trata solamente de que monten una empresa o negocio, que cuantos más mejor, sino que tengan iniciativa y valoren que las cosas se pueden conseguir si hay esfuerzo, pasión y dedicación.

–Pero ¿todos podemos ser emprendedores?

–Sí. Todos tenemos algo de emprendedor. Sólo nos hace falta creer en nuestras posibilidades y tomar la decisión. Es como hacer clic en el botón de encendido de una nueva vida en la que la ilusión, la pasión y el liderazgo son los factores que van a decidir tu devenir, tu desarrollo y el estilo de vida que quieras llevar. Se trata de poner en práctica toda la sabiduría y la experiencia acumuladas durante tu trayectoria profesional y dedicarlas a un proyecto propio. Es más fácil de lo que imaginas.

Y encima te darás cuenta de que te permitirá aplicar tu creatividad, tu talento y tu imaginación. Por fin podrás hacerlo sin barreras. Se acabó eso de que «al jefe no le gusta», de que no hay que destacar demasiado o de que inquietas al trepa de la mesa de al lado. Volverás a creer en el amor en su sentido más amplio, en la magia de la vida, en el resultado del esfuerzo, en el compromiso y en la dedicación. Son estos los valores propios de los emprendedores.



El 41% de las empresas poseen web corporativa. :: IDEAL

Las empresas necesitan mejorar en TIC

IDEAL

El uso de las TIC continúa avanzando a paso de gigante en España, aunque aún hay datos que ponen de manifiesto ciertos atrasos. Lo dice el informe sobre 'Tecnologías de la Información y las Comunicaciones en la empresa española 2011', realizado por la consultora tecnológica Everis y AMETIC, la patronal del sector tecnológico. El informe revela que el mundo de la empresa española vive un proceso paulatino e imparable hacia la implantación de las TIC, creciendo en este sentido seis puntos respecto a 2010. Sin embargo, el volumen empresarial que trabaja con las nuevas tecnologías aún está por debajo del 50% -un 43'5% según el estudio-. El uso de TIC en España avanza pero presenta ciertos déficit.

Otro de los datos llamativos es que solo el 41% de las empresas españolas poseen web corporativa. En el mundo globalizado de Internet, el indicador refleja un claro atraso en cultura tecnológica. Sin embargo, el resto de datos que maneja el informe son positivos. A saber, el uso del teléfono móvil crece dos puntos respecto a 2010, situándose en el 84,9%. El desgano por sectores pone de manifiesto una realidad evidente más allá del uso de TIC: la construcción es el sector más avanzado en este campo, simplemente porque sigue siendo el sector mayoritario en el tejido empresarial español, a pesar de la crisis del ladrillo. Curiosamente, ni siquiera el catalogado como sector de 'transporte y comunicacio-

nes', está por delante en el ranking. A pesar de la cifra, el uso de móviles en la empresa aún no ha dado un salto cualitativo ni cuantitativo hacia el 2.0, puesto que el 59'6% de las empresas preguntadas afirman que usan móviles básicos. De hecho, la implantación de terminales con 3G experimenta un retroceso de más de diez puntos.

Lo que resulta incontestable es la necesidad del empresario (nuevo o ya curtido), de integrarse en el mundo web para sobrevivir al devenir de los tiempos.



Ofertas de empleo

TORNERO FRESADOR/A OFICIAL DE 1ª

- Poseer amplia experiencia en el puesto, mínima 3 años.
- Vehículo para desplazarse al puesto de trabajo (zona de Santa Fe).
- Para trabajar con horario de 7h a 15h de lunes a viernes. Incorporación inmediata.

AGENTE COMERCIAL DE SEGUROS PARA EMPRESAS

- Persona con experiencia comercial mínima de 6 meses.
- Nivel académico mínimo de BUP.
- Dominio de ofimática nivel medio.
- Preferentemente menor de 45 años.
- Para trabajar a jornada completa de lunes a viernes en Granada y área metropolitana.
- Relación mercantil con la empresa, para desarrollo de proyecto de carrera con la finalidad de abrir su propia oficina. Incorporación inmediata.

AUXILIAR DE GERIATRÍA

- Poseer: FPI o Ciclo Formativo de Grado Medio en Geriatría, Clínica o Enfermería o Formación Ocupacional en Geriatría mínima de 600 horas.
- Poseer el carné de conducir B y ser conductor-a habitual.
- Experiencia como Auxiliar de Geriatría en entorno de Residencias de Mayores mínima de 1 año.
- Poseer fortaleza física para coger peso.
- Disponibilidad para trabajar fines de semana y festivos (distribución de días de trabajo según cuadrante).
- Contrato inicial de 3 meses a jornada parcial con perspectivas de renovación y posibilidad de ampliación a jornada completa. Horario de 11h a 15h. Incorporación inmediata. Para Granada capital.
- Funciones: las propias de un/a auxiliar de geriatría en centro de estancia diurna y funciones de conducción de vehículo de transporte adaptado para la recogida de las personas.

NIÑERA

- Estudios mínimos requeridos Diplomatura en Educación Infantil y/o Primaria.
- Experiencia en el mismo puesto de al menos tres meses.
- Trabajo 30h/semanales. Lunes a viernes, 3h mañanas y 3h tardes.
- Trabajo para Torrenueva. Posibilidad de residencia en la Costa.
- Para atender a dos niños de 9 y 6 años. 600€/mes.

COMERCIAL PLAN DE CARRERA SEGUROS

- Formación mínima Bachillerato.
- Experiencia seis meses en el puesto.
- Fijo tras conseguir objetivos mínimos más comisiones.
- Formación tutorizada.
- Trabajo en Granada.
- Contrato Mercantil.

*Para acogerse a estas ofertas de empleo es imprescindible estar inscrito/a en el Servicio Granadino de Colocación. Si cumples los requisitos establecidos, puedes pasarte por nuestro centro en calle Divina Pastora 7-9 con un currículo actualizado o inscribirte en la oferta de empleo a través de nuestra página web (www.imfegranada.es). Si necesitas más información te la proporcionarán en el centro del IMFE más cercano, en horario de 9.00 h. a 14.00 h. o llamando al teléfono 958 805036 /37.

EMPRESA LIDER EN SECTOR HOTELERO SOLICITA

JEFE DE COCINA PARA HOTEL EN ALMUÑECAR

FUNCIONES

Atención al cliente
Gestión y Formación de la plantilla (horarios,...)
Supervisión del menú establecido por el grupo hotelero
Cumplimiento del manual de APPCC

REQUISITOS

Experiencia mínima de 3 años con
al menos 2 en hoteles de gran capacidad
FP Grado Superior en Hostelería y Turismo
Formación específica relacionada con Cocina
Informática a nivel usuario
Buena presencia, buen trato al cliente
Flexibilidad horaria y movilidad geográfica

INTERESADOS ENVIAR CV A: ccampos@besthotels.es